

Afdeling Sociale Economie en Werkbaar Werk

Koning Albert II-laan 35 bus 20

1030 BRUSSEL

www.socialeconomie.be

Oproep ‘Proeftuinen van Samenwerking Sociale Economie en Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnsvoorzieningen’

INHOUDELIJKE VRAGEN (PROMOTOR)	BEOORDELINGSVRAGEN (EVALUATOR)
RELEVANTIE (20%)	
Geef een beknopte samenvatting van het beoogde project. Beschrijf daarbij duidelijk hoe het project past in de missies en visies van beide ondernemingen.	<p><i>Beoordelvragen:</i></p> <p>Dit zijn vragen zonder scoring. De informatie zal gebruikt worden om te communiceren over het project.</p>
Beschrijf beide huidige organisaties en de activiteiten. Beschrijf hoe de zorg georganiseerd wordt in de zorg- en welzijnsvoorziening en in welke teams de doelgroepmedewerkers aan de slag kunnen gaan.	
Beschrijf eventuele voorgaande projecten van het partnerschap kort. Was er in het verleden reeds samenwerking?	
Beschrijf hoe uw projectidee tot stand is gekomen. Waarom heeft u voor dit project gekozen?	
Welke meerwaarde zal de proeftuin creëren? Beschrijf en onderbouw de impact op de	<p><i>Beoordelvragen:</i></p>

<p>marktpositie van de sociale economie organisatie, op de tewerkstelling van de doelgroep en op de dienstverlening van de zorg- en welzijnsvoorziening.</p>	<p>Biedt het partnerschap een onderlinge meerwaarde tussen de partners en de beoogde dienstverlening? Zal de proeftuin voldoende impact hebben op de werking van de sociale economie-organisatie en haar personeel enerzijds en de dienstverlening van de zorg- en welzijnsvoorziening anderzijds? Vormt het partnerschap een voldoende geïntegreerd dienstverleningsmodel om duurzaam te gaan samenwerken?</p>
<p>HAALBAARHEID (40%)</p>	
<p>Beschrijf de draagkracht van beide ondernemingen naar mensen en middelen om het beoogde proces door te voeren. Geef duidelijk aan wie wanneer betrokken wordt in het proces en welke competenties zij inbrengen.</p>	<p><i>Beoordelvingsvragen:</i></p> <p>Is het partnerschap voldoende matuur en draagkrachtig om het project tot een goed einde te brengen? Argumenteer met concrete elementen uit de aanvraag. 0 = Beide ondernemingen beschikken niet over de mensen/middelen/competenties om dit proces tot een goed einde te brengen, en kunnen hun eigen draagkracht niet inschatten, noch de kansen op succes. 4 = Beide ondernemingen zijn draagkrachtig en hebben inzicht in hun eigen capaciteiten. De beschikbaarheid van de mensen, competenties en middelen is logisch en voldoende om bij te dragen tot de haalbaarheid van het project.</p>
<p>Beschrijf hoe u operationeel te werk zal gaan. Hoe zullen de werknemers van zowel de zorg- en welzijnsvoorziening als de sociale economie organisatie ingepast worden? Welke taken en competenties moeten zij opnemen? Hoe zal er een ontlasting van de zorg- en welzijnsvoorziening ontstaan?</p>	<p><i>Beoordelvingsvragen:</i></p> <p>Wordt het personeel van de partners correct en efficiënt ingezet? Worden haalbare taken en competenties verwacht? 0 = Incorrecte verwachtingen naar personeel en competenties worden omschreven waardoor de haalbaarheid van het project in het gedrang komt. 4 = Correcte, haalbare en efficiënte verwachtingen omtrent taken, competenties en personeelsinzet worden omschreven die bijdragen tot de haalbaarheid van het project. Alsook een juiste inschatting wat betreft de ontlasting van de zorg- en welzijnsvoorziening.</p>

<p>Beschrijf de methodieken die u zal gebruiken gedurende de verschillende fases van het proces? Toon aan dat de nodige competenties beschikbaar zullen zijn om het proces de hoogste slaagkans te geven.</p>	<p><i>Beoordelvragen:</i></p> <p>Worden de juiste methodieken gehanteerd om onder andere de doelgroepwerknemers te begeleiden in de nieuwe context? Argumenteer met concrete elementen uit de aanvraag. 0 = De correcte methodieken worden niet gehanteerd en de nodige competenties zijn niet aanwezig. 4= De aanvrager gebruikt de correcte methodieken met kennis van zaken.</p>
<p>Hoe zal u draagvlak generen bij de medewerkers van de zorg- en welzijnsvoorziening en de sociale economie organisatie voor de uitwerking van dit project? Welke methodieken zal u gebruiken om de werknemers te integreren?</p>	<p><i>Beoordelvragen:</i></p> <p>Wordt er voldoende aandacht gegeven aan het genereren van draagvlak bij de werknemers? Argumenteer met concrete elementen uit de aanvraag. 0 = De aanvrager toont onvoldoende aan dat er draagvlak is voor het projectidee bij de werknemers. 4 = De aanvrager toont op een duidelijke manier aan dat er draagvlak is voor het projectidee bij de werknemers.</p>
<p>PROJECTBEHEER (40%)</p>	
<p>Geef in een projectplanning de activiteiten, mijlpalen, methodieken en verantwoordelijkheden binnen uw project weer. Dit kan voor, tijdens en na de projectperiode zijn.</p>	<p><i>Beoordelvragen:</i></p> <p>Identificeert de aanvrager de nodige stappen om de verwachte output te realiseren, m.n. de begeleidde introductie en integratie van de doelgroepwerknemer binnen de werkcontext van de zorg- en welzijnsvoorziening. Zijn deze stappen logisch en realistisch? Is de planning voldoende concreet per partner?</p> <p>0 = De projectplanning is onrealistisch en onhaalbaar. De gekozen mijlpalen zijn niet realistisch, laten geen opvolging toe, of zijn onvoldoende helder geformuleerd. 4= De projectplanning werd duidelijk geformuleerd en bevat concrete activiteiten, mijlpalen, methodieken en verantwoordelijkheden. De planning is logisch opgebouwd binnen een realistisch tijdschema, met oog voor de opstart en uitrol van het project. De planning biedt een</p>

	goede basis voor de projectopvolging tussen de partners.
Hoe zal er gewerkt worden aan een duurzame samenwerking tussen de partners op langere termijn? Wat na de projectperiode? Welke resultaten hoopt u te bekomen?	<p>Beoordelvingsvragen:</p> <p>Is er voldoende nagedacht over een duurzame relatie tussen de partners? Argumenteer met concrete elementen uit de aanvraag. 0 = De promotor heeft geen concrete plannen of intenties om de samenwerking te verduurzamen, of hierover tijdens de projectuitvoering naartoe te werken. 4 = De promotor heeft een duidelijk beeld en intentie om de samenwerking met de zorg- en welzijnsvoorziening te verduurzamen, ook na de projectperiode.</p>
Begroting : de subsidieperiode loopt van 1 september 2023 tot 31 augustus 2024 . Geef uw begroting voor de uitvoeringsperiode weer.	<p><i>Beoordelvingsvraag:</i></p> <p>Zijn de verwachte kosten realistisch en in verhouding tot de geplande tijdinzet? Vermeld hier eventuele niet-aanvaardbare kosten.</p>

De volgende **bijlagen** dien je op te laden bij je aanvraag in Platos:

- Een ondertekende samenwerkingsovereenkomst
- Een ondertekende verklaring op eer inzake de- deminis van je partnerorganisatie (de verklaring van de promotor wordt in het formulier in Platos ingevuld)
- Een planning van het project
- Een BTW- attest (enkel als niet BTW-plichtig of bij een gemengd statuut)

Contact:

Departement Werk en Sociale Economie

Dienst Ondersteuning

M: duurzaam.ondernemen@vlaanderen.be met vermelding 'Oproep 'Proeftuinen van Samenwerking Sociale Economie en Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnsvoorzieningen'