**AANVRAAG TOT LABEL MAATWERKBEDRIJF**

De aanvraag van een label maatwerkbedrijf voor een onderneming is opgesplitst in drie stappen: de registratie als dienstverlener binnen het beleidsdomein Werk & Sociale Economie, de aanmelding voor een label en de aanvraag van een contingent van werkondersteunende maatregelen.

**Stap 1: Je registreert je als dienstverlener binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.**

Binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE) is vanaf september 2019 het Kwaliteits- en registratiemodel WSE van toepassing. Dit wil zeggen dat (toekomstige) dienstverleners binnen dit beleidsdomein aan een aantal [kwaliteitsvoorwaarden](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.vlaanderen.be%2Fkwaliteits-en-registratiemodel-van-dienstverleners-binnen-werk-en-sociale-economie%2Fwat-zijn-de-kwaliteitsvoorwaarden&data=02%7C01%7Cleen.deridder%40vlaanderen.be%7C83df0e6757fe4b41e43e08d72af7df80%7C0c0338a695614ee8b8d64e89cbd520a0%7C0%7C0%7C637025116397314442&sdata=M1AF55s5N8xjAwsJbYRxItG2t0l7j99aaTqqDtxMWJA%3D&reserved=0) op organisatieniveau dienen te voldoen en dat ze zich hiervoor registreren via het WSE-loket.

Nadat u aangetoond heeft dat u voldoet aan de minimale kwaliteitsvoorwaarden op organisatieniveau, kunt u een label lokale diensteneconomie aanvragen.

Meer info over de kwaliteitsvoorwaarden en de registratie vind je terug op: <https://www.vlaanderen.be/kwaliteitsregistratie-wse>.

**Stap 2: Je meldt je aan en vraagt een label aan als maatwerkbedrijf.**

Elke onderneming die voldoet aan de kwaliteitsvoorwaarden WSE kan via het aanmeldingsformulier het label **maatwerkbedrijf** aanvragen. De aanmelding voor een label heeft als doel ondernemingen te identificeren die van de inschakeling van kansengroepen hun corebusiness maken. Daarenboven kunnen ze een kwaliteitsvolle bedrijfsvoering aantonen en houden ze als hoofddoelstelling aan om nuttig, passend en zinvol werk aan te bieden aan personen met een arbeidsbeperking.

* Dit formulier vormt de basis voor het aanmeldingsdossier. Het is daarom belangrijk dat je de vragen in het formulier beantwoordt en niet (enkel) verwijst naar bijlagen.
* Om je onderneming aan te melden vul je dit formulier in en stuurt het naar

 collectiefmaatwerk@vlaanderen.be

Aanmeldingsprocedure:

* Het Departement WSE beoordeelt de ontvankelijkheid van de aanvraag en brengt de onderneming op de hoogte. Dat gebeurt uiterlijk zeven kalenderdagen na ontvangst van de elektronische aanvraag.
* Als de aanvraag ontvankelijk is, onderzoekt het Departement WSE of ze aan de aanmeldingsvoorwaarden voldoet. Het departement kan steeds om bijkomende informatie vragen.
* Het inhoudelijke advies wordt binnen 45 kalenderdagen bezorgd aan de Adviescommissie Sociale Economie.
* Ondernemingen die hun aanvraag willen toelichten voor de Adviescommissie Sociale Economie, ontvangen een uitnodiging van het departement.
* De Adviescommissie Sociale Economie bezorgt een advies aan de minister.
* De minister beslist over de toekenning van het label. Het label ‘maatwerkafdeling’ is vijf jaar geldig. Vanaf de toekenning van een contingent is het label geldig voor onbepaalde duur.

**Stap 3: Je tekent in op een oproep tot toekenning van een contingent inschakelingstrajecten.**

Wanneer de beschikbare kredieten het toelaten, worden er oproepen tot toekenning van een contingent van werkondersteunende maatregelen opengesteld. Heeft je onderneming een label ontvangen, dan kan je intekenen op zo’n oproep tot contingent.

* Al de erkende maatwerkbedrijven worden door het DWSE uitgenodigd om in te tekenen op een oproep;
* Oproepen worden ook bekend gemaakt via [socialeeconomie.be](http://k00316.staging.cloud.kanooh.be/alle-oproepen).

Dit formulier bevraagt de aanmeldingsvoorwaarden die vastgelegd zijn in het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

1. **GEGEVENS VAN DE AANVRAGER**

Maatschappelijke naam van de onderneming/vestiging :

KBO-nummer:

NACE- codes: :

Paritair comite: :

Rechtsvorm:

Vestigingsnummer (indien van toepassing):

Straat, nummer, bus van de maatschappelijke zetel:

Postcode en gemeente van de maatschappelijke zetel:

Straat, nummer, bus van de vestiging (indien van toepassing):

Postcode en gemeente van de vestiging (indien van toepassing):

Naam van de perso(o)n(en) bevoegd om de organisatie rechtsgeldig te vertegenwoordigen:

Naam contactpersoon:

Telefoon:

Mailadres:

Registratienummer dienstverlener WSE:

1. **ORGANISATIE**

In deze rubriek vragen we een beknopte toelichting over de kenmerken en de activiteiten van je onderneming. Een maatwerkbedrijf heeft als doelstelling de inschakeling, de opleiding en de begeleiding van personen met een arbeidsbeperking binnen een duurzame tewerkstelling.

Alle vragen zijn verplicht in te vullen. Meer duiding over de vragen en begrippen vindt u terug op het bijgevoegde toelichtingsblad.

**2a** Wat is de maatschappelijke hoofdactiviteit van de onderneming zoals verankerd in de statuten?

**2b**. Wat zijn de activiteiten van je onderneming? *(max. 1000 tekens)*

**2c.** Omschrijf de **missie** van je onderneming. *(max. 1000 tekens)*

**2d.** Omschrijf de **visie** van je onderneming. *(max. 1000 tekens)*

**2e.** Welke **waarden** staan centraal in de missie en visie van je onderneming? *(max. 1000 tekens)*

**2f.** Geef de **strategische doelstellingen** van je onderneming weer. *(max. 1000 tekens)*

**2g**. Hoeveel werknemers uitgedrukt in hoofden en VTE telt je onderneming op vandaag?

1. **PERSONEEL**

Het maatwerkdecreet legt een sterke nadruk op de ondersteuning en begeleiding van doelgroepwerknemers. Zo zal de doelgroepwerknemer in zijn/haar dagdagelijkse taken gecoacht worden door een gekwalificeerde begeleider. Vanuit de begeleiding op de werkvloer ondersteunt het maatwerkbedrijf de verdere professionele ontwikkeling van een doelgroepwerknemer met oog op een doorstroom naar het normale economische circuit.

Onderstaande vragen peilen naar je visie op de ondersteuning van doelgroepwerknemers.

**3a.** Omschrijf voor welke **taken en functies** u doelgroepwerknemers wenst tewerk te stellen, alsook de plaats binnen je onderneming (locatie, afdeling). *(max. 1500 tekens)*

**3b.** Geef aan welk **groeipotentieel** voor de doelgroepwerknemers aanwezig is in de voorgestelde taken en functies. Biedt je onderneming ook kansen tot **interne doorstroom**?

**3c.** Omschrijf op welke domeinen je onderneming **expertise in de begeleiding** van (doelgroep)werknemers in huis heeft.

* Is er begeleiding voor (doelgroep)werknemers op de werkvloer aanwezig?
* Werkt u reeds met persoonlijke ontwikkelingsplannen (of andere verbeteractieplannen) voor je werknemers?
* Heeft je onderneming reeds ervaring met de tewerkstelling van personen met een arbeidsbeperking?
* Kunnen werknemers deelnemen aan vorming of opleidingsactiviteiten?
* Kunnen werknemers reeds gebruik maken van een sociale dienstverlening? Zo ja, beschrijf de aangeboden dienstverlening?

**3d.** Geef aan welke specifieke acties je onderneming als maatwerkbedrijf zal ondernemen voor de **begeleiding van doelgroepwerknemers**? (Bijvoorbeeld, op het vlak van de inzet van begeleiders, de aanpassing van productieprocessen en het aanbod van opleidingen en permanente vorming.)

**3e.** Binnen welke **regio** wenst je onderneming doelgroepwerknemers te rekruteren?

**3f.** Wat is naar de mening van je onderneming het **minimale aantal VTE** dat noodzakelijk is om efficiënt en zinvol de inschakeling te kunnen doorvoeren?

**3g.** Wat is het **maximale aantal VTE** aan doelgroepwerknemers dat binnen je onderneming zou kunnen worden ingeschakeld?

1. **MOTIVATIE**

**4a.** Omschrijf wat ‘sociale economie’ voor je onderneming betekent en waarom dit belangrijk voor u is. Welke rol wenst je onderneming als maatwerkbedrijf hierbij te spelen?

1. **HOORZITTING**

Wenst je de aanvraag van uw onderneming persoonlijk toe te lichten voor de Adviescommissie Sociale Economie?

[ ]  Ja

[ ]  Neen

1. **VERBINTENIS**

Om het label maatwerkbedrijf aan te vragen, dient je onderstaande verbintenissen te onderschrijven:

Ik, ondergetekende, **<naam>**, wettelijke vertegenwoordiger van de onderneming,

[ ]  verklaar hierbij nuttig, lonend en individueel passend werk te verlenen aan de doelgroepwerknemers binnen mijn onderneming.

[ ]  verklaar hierbij dat mijn organisatie op heden niet in financiële moeilijkheden verkeert volgens de definities van artikel 2, 18 van de groepsvrijstellingsverordening[[1]](#footnote-1).

Ik verklaar eveneens dat ik het DWSE, dienst Sociale Economie, via het e-mailadres **collectiefmaatwerk*@vlaanderen.be*****,** dadelijk op de hoogte zal brengen als mijn onderneming in de toekomst alsnog gecatalogiseerd wordt als onderneming in moeilijkheden.

[ ]  verklaar hierbij dat de gegevens in deze aanvraag, met de werkelijkheid overeenstemmen.

Ik verklaar eveneens dat ik het DWSE, dienst Sociale Economie, via het e-mailadres **collectiefmaatwerk*@vlaanderen.be*****,** dadelijk op de hoogte zal brengen van iedere wijziging die ertoe kan leiden dat niet langer voldaan wordt aan de subsidievoorwaarden.

Datum en handtekening,

**TOELICHTINGSBLAD**

**2. ORGANISATIE**

**2c.** De missie verwoordt de bestaansreden van je onderneming. De volgende vragen kunnen je helpen bij de formulering:

* Wat betekent mijn onderneming voor mijn klanten, medewerkers, omgeving of andere stakeholders?
* Waarom doen we wat we doen?
* Waarin onderscheidt mijn onderneming zich van andere ondernemingen?

**2d.** De visie is toekomstgericht en beschrijft wat de onderneming nastreeft. Bijvoorbeeld, welke uitdagingen zal je bedrijf aangaan. Waar focust de onderneming zich op?

**2e.** De waarden omvatten de emotionele en morele aspecten binnen je onderneming. Bijvoorbeeld, welke service streeft u na naar je klanten toe? Welke algemene maatschappelijke verantwoordelijkheid draagt je onderneming?

**2f.** Strategische doelstellingen geven weer hoe de missie en de visie van de onderneming uitgevoerd zullen worden, vertaald in een wenselijk of concreet einddoel.

**3. PERSONEEL**

**3f – 3g.** VTE = Voltijds Equivalent van een werknemer. Deze eenheid duidt de werktijdfactor aan binnen dienstverband. Bijvoorbeeld: 1 VTE duidt op het equivalent van 1 voltijds tewerkgestelde werknemer.

1. Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard [↑](#footnote-ref-1)