AFDELING SOCIALE ECONOMIE

EN WERKBAAR WERK

[**www.socialeeconomie.be**](http://www.socialeeconomie.be)

**Erkenning Sociale tewerkstellingsondernemingen“STO” – veelgestelde vragen**

*Het* [*ondersteuningsdecreet*](https://beslissingenvlaamseregering.vlaanderen.be/document-view/65FC5523671BD227364EF4EC) *introduceert een nieuwe categorie van onderneming binnen de sociale economie, genaamd de 'sociale tewerkstellingsonderneming' (STO) Dit document licht enkele praktische vragen toe m.b.t. de erkenningsprocedure 'sociale tewerkstellingsonderneming', maar treedt niet in de plaats van de geldende wetgeving. Het kan gebeuren dat de informatie niet volledig en/of juist is, en/of niet aangepast aan de specifieke context van uw onderneming en/of (het betrokken) lokaal bestuur.*

*Lees het uitvoeringsbesluit na:* [*uitvoeringsbesluit sociale tewerkstellingsonderneming*](https://beslissingenvlaamseregering.vlaanderen.be/document-view/66D56553E0AA924E28E26595)*,
Heb je vragen? Contacteer ons via:* *individueelmaatwerk@vlaanderen.be*

*De dienst Sociale Economie behoudt zich het recht voor om de inhoud van dit document zonder verdere kennisgeving te wijzigen.*

//////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////

**Wat zijn sociale tewerkstellingsondernemingen?**

Sociale tewerkstellingsondernemingen zijn ondernemingen die zich voornamelijk richten op het bieden van werkgelegenheidskansen aan personen met een arbeidsbeperking binnen de sociale economie. Ze passen op grotere schaal en met een specifieke sociale doelstelling individueel maatwerk toe, ontvangen ondersteuning in de vorm van individueel maatwerk, bieden hoogwaardige begeleiding op de werkvloer en streven ernaar de talenten van hun werknemers te benutten en hun vaardigheden te versterken om duurzame loopbanen te bevorderen

**Welke voordelen biedt een erkenning als sociale tewerkstellingsonderneming (STO)?**

De erkenning als sociale tewerkstellingsonderneming (STO) biedt verschillende voordelen. Het stelt ondernemingen in staat hun tewerkstellingsdoelstellingen duidelijk zichtbaar te maken voor diverse belanghebbenden, zoals het maatschappelijk middenveld, lokale overheden, VDAB en andere stakeholders.

**Erkenningsvoorwaarden STO**

**Wie kan een erkenning als sociale tewerkstellingsondernemingen aanvragen?**

Elke onderneming die aan de erkenningsvoorwaarden voldoet (aanvraagprocedure STO) of aantoont dat te kunnen doen (aanvraagprocedure startende STO) kan een aanvraag indienen.

**Wat zijn de erkenningsvoorwaarden voor een sociale tewerkstellingsonderneming?**

Een sociale tewerkstellingsonderneming dient aan een aantal voorwaarden op organisatieniveau te voldoen:

* ze voeren doorlopend en recurrent activiteiten uit op het grondgebied van het Vlaamse Gewest;
* ze hebben tot doel werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt kwaliteitsvol te begeleiden en competentieversterkend in te schakelen met het oog op het verhogen van hun kansen op een duurzame loopbaan;
* ze stellen op jaarbasis op ondernemingsniveau minimaal 30% werknemers tewerk met werkondersteunende maatregelen als vermeld in artikel 11 tot en met 26 van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling
* ze kennen een beperking toe op het uitkeren van de winst in functie van hun sociale doelstellingen
* de organisatie wordt erkend als kwaliteitsvol. De laatste voorwaarde vertaalt zich in een erkend kwaliteitslabel zoals bepaald in het decreet van 29 maart 2019 betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

**Wat houdt de registratie als dienstverlener binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie in, hoe kan ik mijn onderneming registreren?**

Binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE) is vanaf september 2019 het Kwaliteits- en registratiemodel WSE van toepassing. Dit wil zeggen dat (toekomstige) dienstverleners binnen dit beleidsdomein aan een aantal [kwaliteitsvoorwaarden](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.vlaanderen.be%2Fkwaliteits-en-registratiemodel-van-dienstverleners-binnen-werk-en-sociale-economie%2Fwat-zijn-de-kwaliteitsvoorwaarden&data=02%7C01%7Cleen.deridder%40vlaanderen.be%7C83df0e6757fe4b41e43e08d72af7df80%7C0c0338a695614ee8b8d64e89cbd520a0%7C0%7C0%7C637025116397314442&sdata=M1AF55s5N8xjAwsJbYRxItG2t0l7j99aaTqqDtxMWJA%3D&reserved=0) op organisatieniveau dienen te voldoen en dat ze zich hiervoor registreren via het WSE-loket.

Meer info over de kwaliteitsvoorwaarden en de registratie vind je terug op: <https://www.vlaanderen.be/kwaliteitsregistratie-wse>.

Pas wanneer een onderneming beschikt over een geldige kwaliteitsregistratie, kan een erkenning als (startende) sociale tewerkstellingsonderneming aangevraagd worden.

**Hoe kan een onderneming aantonen dat zij voldoet aan de voorwaarde van minimaal 30% werknemers met werkondersteunende maatregelen op jaarbasis te werk te stellen?**

Het decreet vereist dat minstens 30 % van het totale personeelsbestand personen omvat die werkondersteunende maatregelen in het kader van individueel maatwerk ontvangen. Personen die onder de overgangsmaatregelen vallen van de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) naar individueel maatwerk, alsook personen die onder de overgangsmaatregel van Lokale Diensteneconomie (LDE) of maatwerkafdeling (MWA) naar individueel maatwerk vallen, worden meegeteld in dit percentage.

**Eén van de erkenningsvoorwaarden is dat de sociale tewerkstellingsonderneming in hun statuten een aantal regels hebben vastgelegd over hoe zij met winst en vermogen omgaan, om ervoor te zorgen dat hun sociale doel voorop blijft staan. Wat zijn die voorwaarden?**

a) Het sociale doel van de (ST)onderneming staat altijd voorop, sociale tewerkstellingsondernemingen mogen daarom jaarlijks maximaal 33% van de winst (zoals vastgelegd in code '9905' van de resultatenrekening) uitkeren aan aandeelhouders (code '694/7' in de resultatenrekening).

b) sociale tewerkstellingsondernemingen mogen maximaal 33% van de overgedragen winst (code '14' op de passiefzijde van de balans) uitkeren als tantièmes dit is een vorm van winstuitkering aan bestuurders.

c) Bij uittreding van aandeelhouders of gedeeltelijke terugkoop van aandelen mag de waarde die aan de aandelen wordt toegekend maximaal 33% hoger zijn dan de oorspronkelijke waarde.

d) Als het sociale doel wordt opgeheven of de onderneming wordt ontbonden, moet ten minste 60% van het resterende vermogen na het afbetalen van schulden en het terugbetalen van aandeelhouders, worden besteed aan een doel dat zo dicht mogelijk bij het oorspronkelijke sociale doel van de onderneming ligt.

**Wat is het verschil tussen een erkenning als startende sociale tewerkstellingsonderneming en een sociale tewerkstellingsonderneming?**

Een **sociale tewerkstellingsonderneming (STO)** voldoet op het moment van de aanvraag aan alle erkenningsvoorwaarden.

Een **startende sociale tewerkstellingsonderneming** krijgt maximaal twee jaar de tijd om de specifieke voorwaarde op ondernemingsniveau te behalen: minstens 30% van de medewerkers moeten personen zijn met werkondersteunende maatregelen in het kader van individueel maatwerk. Hiervoor stelt je onderneming een actieplan op waarin wordt uitgelegd hoe je deze erkenningsvoorwaarde binnen twee jaar zal halen. Bij de start moet de onderneming wel al aan alle andere erkenningsvoorwaarden voldoen.

Let wel, ondernemingen met een **uitdovend LDE- of MWA-label**, die tot 31 december 2025 gebruik hebben gemaakt van het overgangslabel STO en na dat overgangsjaar, op 1 januari 2026, nog niet aan al de erkenningsvoorwaarden STO voldoen, kunnen een erkenning aanvragen als startende sociale tewerkstellingsonderneming. Deze erkenning als **startende sociale tewerkstellingsonderneming is één jaar geldig**.

Na het verlopen van één jaar met het overgangslabel STO én één jaar als startende sociale tewerkstellingsonderneming moet de organisatie aan al de erkenningsvoorwaarden voldoen om als sociale tewerkstellingsonderneming erkend te kunnen worden.

**Aanvraagprocedure**

**Hoe verloopt de aanvraagprocedure?**

De aanvraag voor erkenning als **sociale tewerkstellingsonderneming, gebeurt a.d.h.v. een** elektronisch aanvraagformulier dat in het WSE loket (<https://loket.wse.vlaanderen.be/>) ter beschikking wordt gesteld.

* Als de onderneming voldoet aan al de erkenningsvoorwaarden, kies dan de tegel "Aanvraag tot erkenning als **sociale tewerkstellingsonderneming**".
* Voldoet de onderneming nog niet aan de voorwaarde dat minstens 30% van de medewerkers personen met werkondersteunende maatregelen IMW moeten zijn, kies dan voor de tegel "Aanvraag tot erkenning als **startende** **sociale tewerkstellingsonderneming**". – waarbij gevraagd zal worden om een actieplan in te dienen.

Het departement beoordeelt binnen zeven dagen of de aanvraag ontvankelijk is.

Bij een onvolledige aanvraag krijgt de onderneming de kans om een nieuwe in te dienen.

Binnen 45 dagen na de beslissing over de ontvankelijkheid onderzoekt het departement of de aanvraag aan alle voorwaarden voldoet. Indien nodig kan er extra informatie worden opgevraagd. Als de onderneming niet binnen 30 dagen reageert, kan de aanvraag als ongegrond worden verklaard.

De minister beslist op basis van het advies van het departement over de erkenning van de (startende) sociale tewerkstellingsonderneming. De erkenning van een sociale tewerkstellingsonderneming geldt voor onbepaalde tijd, terwijl die voor een startende STO eenmalig voor twee jaar geldt.

**Uit welke elementen bestaat het aanvraagdossier voor de erkenning als (startende) STO?**

De aanvraag voor erkenning als **sociale tewerkstellingsonderneming, gebeurt a.d.h.v. een** elektronische aanvraagformulier dat in het WSE loket ter beschikking wordt gesteld en bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Aantonen dat uw onderneming beschikt over een actieve kwaliteitsregistratie;
2. Een opgave van het aantal werknemers dat op de datum van de aanvraag werkzaam is in de onderneming;
3. Een opgave van het totale aantal werknemers in de onderneming op de datum van de aanvraag;
4. De statuten van de onderneming, die aantonen dat de onderneming voldoet aan de erkenningsvoorwaarden zoals vastgelegd in het ondersteuningsdecreet.

De aanvraag als **startende sociale tewerkstellingsonderneming** bevat dezelfde elementen als de aanvraag tot erkenning als STO, daarnaast vragen we om ook actieplan in te dienen. Dit plan moet beschrijven hoe je binnen de vastgestelde termijn van twee jaar zult voldoen aan de voorwaarden van het decreet.

Bij de beoordeling van de aanvraag als startende sociale tewerkstellingsonderneming zal het departement dit actieplan beoordelen aan de hand van de geformuleerde acties en kan het bijkomende informatie opvragen of raadplegen die de haalbaarheid van deze acties kunnen beïnvloeden. Elementen als financiële draagkracht, mogelijkheid tot duurzame opschaling van de activiteiten, infrastructuur, ....

**Erkenning STO en het aanvullend lokaal dienstenaanbod**

**Is een STO-label vereist voor een onderneming om aanvullende lokale diensten uit voeren in opdracht van een lokaal bestuur?**

Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen de **overgangsmaatregel ALD**, binnen het uitvoeringsbesluit IMW (BVR IMW 83-86), die tot nog tot 31/12/ 2025 van toepassing is en het **ondersteuningsdecreet** **sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen** dat de mogelijkheid voorziet om het kader voor de aanvullende lokale diensten verder structureel te verankeren (artikel 15).

Binnen de **overgangsmaatregel ALD** werd gevraagd om de werkingssubsidie ALD prioritair toe te kennen binnen samenwerkingsverbanden met de voormalige LDE-ondernemingen, ook zonder erkenning als STO, kan je dus in 2025 nog aanvullende lokale diensten uitvoeren in opdracht van een lokaal bestuur.

Het **ondersteuningsdecreet,** dat in werking treedt op 1 januari 2026, geeft het lokaal bestuur de mogelijkheid om (1) sociale tewerkstellingsondernemingen en (2) maatwerkbedrijven in te schakelen voor de ontwikkeling en uitvoering van het aanvullende lokale dienstenaanbod. Maar daarnaast kan het bestuur er ook voor kiezen om dit dienstenaanbod te integreren in zijn interne werking (3). In dat geval wordt een sui-generis-afdeling opgericht, waarbij de inhoudelijke en financiële activiteiten duidelijk gescheiden en afzonderlijk geregistreerd worden.

**Is een STO-label – na de overgangsperiode/vanaf 1 januari 2026 (zie hoger) - vereist voor een lokaal bestuur om zelf een aanvullende lokale - diensten aanbod uit te voeren en/ of derden (STO of maatwerkbedrijf) te belasten met de ontwikkeling en uitvoering van het aanvullende lokaal dienstenaanbod?**

Lokale besturen (ook OCMW en welzijnverenigingen worden hieronder vervat) kunnen ook na de overgangsperiode/vanaf 1 januari 2026 zelf een aanvullend lokale dienstenaanbod uitvoeren en/ of derden (STO of maatwerkbedrijf) belasten met de uitvoering ervan zonder dat ze zelf als STO erkend zijn

**Kan een onderneming ook zonder erkenning als sociale tewerkstellingsonderneming gebruik maken van IMW-premies?**

Ja, ook zonder deze erkenning kan **een onderneming** gebruik maken van IMW-premies.

**Overgangsmaatregel voor LDE en MWA**

**Is er een overgangsmaatregel voorzien voor de voormalige LDE-ondernemingen en MWA?**

Ja, de voormalige LDE-ondernemingen en maatwerkafdelingen kunnen zich aanmelden bij het departement voor een **automatische toekenning** van het tijdelijk label als sociale tewerkstellingsonderneming. Deze overgangsmaatregel geldt als een uitzondering op de normale aanvraagprocedure. Het automatisch toegekende label blijft geldig **tot en met 31 december 2025**.