



Vlaams
Parlement

ingediend op **523** (2015-2016) – Nr. 1
19 oktober 2015 (2015-2016)

Beleidsbrief

Sociale Economie
2015-2016

ingediend door viceminister-president Liesbeth Homans

INHOUDSTAFEL

LIJST MET AFKORTINGEN	3
MANAGEMENTSAMENVATTING	4
I. INLEIDING.....	5
II. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN	6
1. Strategische doelstelling: Iedereen aan het werk/Iedereen participeert	6
1.1. OD Collectieve inschakeling in een reguliere context.....	6
1.2. OD Tijdelijke competentieversterkende trajecten met een lokale inslag.....	8
1.3. OD Zoveel mogelijk kansen creëren via doorstroom	9
1.4. OD De bevoegdheden van 6e staatshervorming inbedden in het Vlaams beleid	10
2. Strategische doelstelling: Lokaal maatschappelijk surplus realiseren	11
2.1. OD Klaverbladen lokale diensteneconomie.....	11
2.2. OD Ondersteuning van de lokale regierol	12
3. Strategische doelstelling: Investeren in een duurzame toekomst voor Vlaanderen	12
3.1. OD Toegevoegde waarde creëren door duurzaam ondernemerschap.....	12
3.2. OD Duurzaam ondernemerschap bevorderen bij besturen	14
3.3. OD Ondernemers ondersteunen om het competitief voordeel van MVO te benutten	16
 Bijlage 1: Regelgevingsagenda	 18
Bijlage 2: Overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de resoluties en moties van het Vlaams Parlement tijdens de lopende legislatuur.	19
Bijlage 3: inhoudelijke rapportering over de opvolging van de aanbevelingen van het Rekenhof.....	20
Bijlage 4: Overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de arresten van het Grondwettelijk Hof en van het Hof van Justitie waarin Vlaamse decreten werden vernietigd of ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.	21

LIJST MET AFKORTINGEN

BBC	Beheers- en beleidscyclus
BVR	Besluit Vlaamse Regering
BW	Beschutte Werkplaatsen
DAZ	Doorstroom Arbeidszorg
DIBISS	Dienst voor Bijzondere Socialezekerheidsstelsels
ESF	Europees Sociaal Fonds
FOD WASO	Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
IAO	Internationale Arbeidsorganisatie
ICF	International Classification of Functioning, Disability and Health
LDE	Lokale Diensteneconomie
LHAT	Logistieke Hulp en Aanvullende Thuiszorg
MB	Ministerieel Besluit
MINA	Milieu en Natuur
MVO	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
NEC	Normaal Economisch Circuit
NMBS	Nationale Maatschappij de Belgische Spoorwegen
OD	Operationele Doelstelling
PMAH	Personen met een Arbeidshandicap
PMV	Participatiemaatschappij Vlaanderen
POD MI	Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie
POP	Persoonlijk Ontwikkelingsplan
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SIB	Social Impact Bond
SINE	Sociale Inschakelingseconomie
SW	Sociale Werkplaatsen
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VTE	Voltijds Equivalent
WHO	Wereldgezondheidsorganisatie
WOP	Werkondersteuningspakket
WSE	Werk en Sociale Economie

MANAGEMENTSAMENVATTING

Het is de voorbije jaren, gelet op de economische crisis, niet evident geweest voor werkzoekenden om een job te vinden. Intussen zien we dan toch dat de situatie op de arbeidsmarkt zich lijkt te stabiliseren met een werkloosheidsgraad die op eenzelfde niveau ligt als het jaar voordien en een werkzaamheidsgraad die zelfs lichtjes gestegen is, maar echter nog onder de doelstelling van 76% blijft.

Het is mijn ambitie om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om de stap naar werk te zetten om zo de sociale inclusie en participatie in de maatschappij te bevorderen. Niet iedereen vindt even snel werk op de reguliere arbeidsmarkt. Verschillende factoren, zoals het hebben van een handicap of langdurig werkloos zijn, bemoeilijken nog te vaak een (her)intrede op de arbeidsmarkt. Mijn beleid in het kader van sociale economie is dan ook gebaseerd op een gedifferentieerde aanpak, waarbij de werkzoekenden, die kampen met zodanig complexe problematieken die tewerkstelling in het normaal economisch circuit sterk bemoeilijken, op maat ondersteund worden zodat ook zij ten volle kunnen participeren aan de samenleving.

In de eerste plaats zet ik het komende beleidsjaar in op een verdere uitrol van de nieuwe regelgeving met betrekking tot maatwerk bij collectieve inschakeling en lokale diensteneconomie. Ik besef dat het van alle betrokkenen een inspanning vraagt om deze transitie succesvol te doorlopen en wil hen hierbij dan ook verder ondersteunen.

Om iedereen zijn of haar potentieel maximaal te laten ontplooiën, blijf ik verder inzetten op doorstroom. Wie voldoende competenties verworven heeft binnen de sociale economie, krijgt de kans om in een reguliere job aan de slag te gaan. Zo kunnen we bovendien ook bijkomende startkansen geven aan mensen die niet zonder ondersteuning aan de slag kunnen gaan. Daarbij wil ik onder meer nagaan of we via innovatieve methodieken, zoals het concept van de Social Impact Bond, de tewerkstelling en doorstroom van de doelgroep sociale economie verder kunnen bevorderen.

Als gevolg van de 6e staatshervorming werd ik, samen met mijn collega-minister bevoegd voor Werk, intussen bevoegd voor de SINE-maatregel. Na grondig onderzoek zijn verschillende knelpunten in de huidige werking in kaart gebracht. Een hervorming van de bestaande SINE-maatregel is noodzakelijk en zal ik, in overleg met mijn collega-minister bevoegd voor Werk, verder uitwerken.

Vanuit mijn tweede strategische doelstelling 'Lokaal maatschappelijk surplus creëren' wil ik de lokale besturen een aantal hefboomen blijven geven om een aanvullend lokaal dienstenaanbod uit te bouwen door middel van competentieversterkende trajecten. Verschillende klaverbladen lopen, voor een aantal aflopende klaverbladen ga ik, na evaluatie, samen met de functioneel bevoegde ministers op zoek naar een nieuwe invulling zodat de tewerkstelling van deze doelgroepwerknemers gegarandeerd blijft. Daarnaast blijf ik ook inzetten op een versterking van de lokale regierol met betrekking tot sociale economie.

Ik blijf ook verder investeren in een duurzaam Vlaanderen door duurzaam ondernemerschap te ondersteunen en de principes van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen verder uit te dragen en in te bedden in de samenleving. Hierin passen onder meer volgende acties:

- het evenement 'Wij doen het zelf - Samen beter ondernemen'
- de herziening van de adviespremie om tegemoet te kunnen komen aan de ondersteuningsnood
- het project rond duurzaamheidsverslaggeving binnen de Vlaamse overheid
- een vernieuwde website rond MVO
- overleg met bedrijvennetwerken en sectoren'
- ...

I. INLEIDING

Het is de ambitie van de Vlaamse Regering om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om voluit te participeren aan de samenleving. Ik wil met mijn beleid betreffende sociale economie zoveel mogelijk mensen, met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (omwille van rendementsverlies en de nood aan ondersteuning), de kans geven om professioneel te groeien. Deze mensen zijn niet of nog niet klaar om te werken in het normale economische circuit zonder ondersteuning of begeleiding, maar ook zij moeten de mogelijkheid krijgen om hun talenten en competenties te ontplooien zodat ook zij ten volle kunnen participeren aan de samenleving naargelang hun mogelijkheden.

Het voorbije jaar heb ik daartoe, samen met heel wat partners, al sterk ingezet op de uitrol van de nieuwe regelgeving met betrekking tot maatwerk bij collectieve inschakeling en lokale diensteneconomie. Dit jaar gaan we verder op de ingeslagen weg en stel ik opnieuw alles in het werk om de verdere omschakeling voor iedereen zo vlot als mogelijk te laten verlopen.

Ook de geplande hervorming van de maatregel 'Sociale Inschakelingseconomie (SINE)' zal passen in mijn visie van een aanpak op maat om de talenten en competenties van de doelgroepwerknemers verder te ontwikkelen. Deze hervorming moet leiden tot een duidelijke ondersteuning en begeleiding voor de doelgroepwerknemer.

Het blijft mijn betrachting om zoveel mogelijk mensen te laten doorgroeien naar werk in het reguliere arbeidscircuit. Ik ben er van overtuigd dat verschillende werknemers uit de sociale economie mits de nodige begeleiding en ondersteuning hun talenten voldoende kunnen aanscherpen om aan de slag te kunnen in de reguliere economie. Anderzijds creëert doorstroom nieuwe startkansen voor zij die wachten op een plaats in de sociale economie. Ik ben mij er echter ook van bewust dat niet iedereen naar de reguliere economie zal kunnen doorstromen, maar ook deze mensen zal ik de kans geven om verder aan hun competenties te blijven werken.

Samen met mijn collega's binnen de Vlaamse Regering en de lokale besturen blijf ik door middel van de tewerkstelling van doelgroepwerknemers via klaverbladen en lokale diensteneconomie tegemoet komen aan maatschappelijke noden. Ik blijf ook verder investeren in een duurzaam Vlaanderen door duurzaam ondernemerschap te ondersteunen en de principes van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen verder uit te dragen en in te bedden in de samenleving.

II. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

1. Strategische doelstelling: Iedereen aan het werk/Iedereen participeert

1.1. OD Collectieve inschakeling in een reguliere context

De regelgeving maatwerk bij collectieve inschakeling richt zich naar werkzoekenden die omwille van persoonsgebonden factoren moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde 'personen met een arbeidsbeperking'. Dit zijn personen met een arbeidshandicap, mensen met een welbepaalde medische, mentale, psychische of psychosociale problematiek en langdurig werklozen die gaandeweg een aantal competenties verloren hebben.

Om toegang te krijgen tot deze maatregel moet er sprake zijn van een rendementsverlies en een begeleidingsnood. Het is de VDAB, die als arbeidsmarktregisseur, de toegang tot de maatregel indiceert en erover waakt dat de juiste ondersteuning voor de juiste mensen wordt ingezet. Daartoe gebruikt de VDAB de International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF), een wetenschappelijk instrument dat door de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) is erkend sinds 2002. Het ICF-instrument brengt aan de hand van de classificatie van gezondheids(gerelateerde) problemen het functioneren van een persoon in kaart. De VDAB screent op basis van dit instrument de afstand van werkzoekenden tot de arbeidsmarkt en hun individuele behoefte aan ondersteuning.

Realisaties:

Op 19/12/2014 heeft de Vlaamse Regering het BVR tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling goedgekeurd. Ik heb ook de uitvoeringsbesluiten tot uitvoering van artikel 13 en 51 (indicering), artikel 45 (begeleiding), artikel 82 (adviescommissie) en artikel 111 (evaluatie 10%) van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 genomen.

De nieuwe vereenvoudigde wetgeving vervangt niet alleen de oude regelgevingen van beschutte werkplaatsen (BW's), sociale werkplaatsen (SW's) en de invoegmaatregel, het geeft de kans aan alle ondernemingen om hun sociaal ondernemerschap vorm te geven. Dat kunnen ze doen door kansen te bieden aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt en deze met de nodige begeleiding te ondersteunen. Bij de overgang naar het maatwerkdecreet bij collectieve inschakeling genoten 18.402,75 VTE deze ondersteuning. De VDAB bepaalt de nood aan ondersteuning, staat in voor de toeleiding en de evaluatie van het werkondersteuningspakket (WOP). De toeleidingen zijn opgestart, maar zowel voor de VDAB (proces) als voor de werkgevers (vacatures) zijn er nog wat werkpunten die opgenomen worden. Als blijkt dat een werknemer geen (collectieve) maatwerkondersteuning meer nodig heeft, zal hij de kans krijgen om intern of extern door te stromen naar een job zonder of met lagere ondersteuning dan voorzien in het maatwerkdecreet bij collectieve inschakeling (Zie OD 1.3). Bedrijven die van die inschakeling hun kernactiviteit maken en dit onder meer aantonen door een personeelsbestand van meer dan 65% van doelgroepwerknemers met een handicap of een psychosociale problematiek, kunnen ervoor kiezen om maatwerkbedrijf te worden. Bedrijven die hun commerciële activiteit behouden als kerntaak, maar hierbij ook doelgroepwerknemers willen inschakelen, kunnen kiezen voor een maatwerkafdeling.

De transitie naar maatwerk bij collectieve inschakeling zit op schema: de coaching aan werkplaatsen werd/wordt uitgevoerd, de voorschotten worden tijdig en correct uitbetaald, de rapportering wordt bezorgd aan de werkplaatsen.

Ter ondersteuning van de transitie en de ontwikkeling van de sector liepen er 3 ESF-initiatieven:

In de Tender POP werden meer dan 90% van de huidige maatwerkbedrijven en ongeveer 70% van de LDE initiatieven ondersteund bij het implementeren van persoonlijke ontwikkelingsplannen voor hun doelgroepwerknemers. Het POP-concept werd met diverse instrumenten ontwikkeld voor de sociale economie: een draaiboek, een methodiekengids en beeldmateriaal. Naast ondersteuning, opleiding en advies werd aan 4.900 doelgroepwerknemers ondersteuning aangeboden om te komen tot een persoonlijk ontwikkelingsplan.

De Tender transitie richtte zich specifiek naar de begeleiding van maatwerkbedrijven in de transitie naar het maatwerkdecreet bij collectieve inschakeling. Er werd voorzien in een ondersteuningsaanbod op maat, geënt op de belangrijkste managementnoden van de betreffende bedrijven om de uitdagingen van de hervormingen aan te gaan. Alle 160 bedrijven konden kiezen uit volgende modules voor individuele ondersteuning: strategie en commercieel beleid, ondernemingsplannen, managementprocessen, optimalisaties, financieel beheer, samenwerking en goed ondernemingsbestuur.

In de oproep "kwaliteitsmanagement in de sociale economie" werden alle maatwerkbedrijven en 75 LDE-initiatieven (de initiatieven met meer dan 5 VTE) geïntroduceerd in een EFQM-kwaliteitsopvolgingsmodel (European Foundation for Quality Management) met een gestructureerde zelfevaluatie als basis en kwaliteitsassessments ter toetsing van de kwaliteitsstatus. Het project leverde een benchmark op die als basis kan dienen voor beleidsbeslissingen en managementsturing en ook in de toekomst verder kan uitgebouwd worden. Op 22 september 2015 was er een slotevenement in het Vlaams Parlement. Hierop werden onder meer de begeleidingen en een aantal ontwikkelde instrumenten voorgesteld.

Sinds het in voege treden van de decreten Maatwerk bij collectieve inschakeling en LDE is uit de toeleidingen gebleken dat er in bepaalde gevallen een kloof bestaat tussen enerzijds de profielen die de VDAB na ICF-screening voorstelt aan de werkplaatsen/LDE-initiatieven en de verwachtingen van deze laatsten anderzijds. Sommige werkplaatsen/LDE-initiatieven vragen in hun vacatures naar profielen waarvan de VDAB oordeelt dat ze met minder of zelfs zonder ondersteuning in het NEC terecht kunnen. Om de omvang van dit knelpunt (onder andere de kloof tussen de toeleiding en de gevraagde profielen) goed te kunnen inschatten en de gesignaleerde kloof te dichten, zal nog in het najaar van 2015 een ronde tafel worden opgestart.

Verschillende maatwerkbedrijven signaleerden dat de 8 kwartalen waarop de berekening van de enveloppefinanciering gebeurde voor hun onderneming atypisch is. Daarop kregen alle werkplaatsen de kans om een dossier in te dienen om hun situatie te staven. Het was op basis van de door de bedrijven aangereikte gegevens vooralsnog niet mogelijk om –met het oog op gelijke behandeling– objectieve criteria toe te passen die enerzijds bevestigen dat de refertekwartalen atypisch zijn en anderzijds ook een kader bieden om de hoogte van de gederfde subsidies omwille van deze situatie te bepalen.

Beleidsopties

Gelet op verschillende uitdagingen in de overgangperiode zal de transitie mijn bijzondere aandacht blijven vragen. Hierbij zullen bovenstaande knelpunten uit de transitiefase (toeleiding, atypische situatie,...) prioritair aangepakt worden.

Daarnaast startte ik in overleg met de vakbonden en de sector de oefening op om de verschillen in RSZ-kortingen maar ook alle andere verschillen tussen de voormalige beschutte en sociale werkplaatsen in kaart te brengen met het oog op hun gelijkschakeling. Concreet werd zowel aan de vakbonden als aan de sector gevraagd om in de loop van het najaar een oplisting te maken van alle bestaande verschillen. Op basis daarvan en door verder overleg –ook met de federale overheid– zal de gelijkschakelingsoefening verder vorm krijgen.

Ook de ontwikkelingen op ICT-vlak blijven mijn aandacht vragen. De nieuwe regelgeving brengt verschillende nieuwe processen en functies met zich mee. Naast de voorziene organisatorische en technische aanpassingen, kunnen er tijdens de overgangperiode nog kinderziekten opduiken, die mogelijk nog een aantal bijstellingen vragen.

1.2. OD Tijdelijke competentieversterkende trajecten met een lokale inslag

De tweede pijler in het geherstructureerde beleid collectieve tewerkstelling binnen sociale economie, is de lokale diensteneconomie. De basisidee van de lokale diensteneconomie is de uitbouw van een lokaal dienstenaanbod vanuit de overheid dat nauw aansluit bij de maatschappelijke trends en noden waarbij tegelijk kansen worden gecreëerd voor doelgroepwerknemers. Met deze maatregel wordt een drievoudige maatschappelijke meerwaarde beoogd door:

- een actief en competentieversterkend traject aan te bieden aan mensen voor wie de stap uit de werkloosheid om verschillende redenen niet evident is
- te voorzien in een aanvullend dienstenaanbod geïnitieerd vanuit de overheid, waarbij rechtstreeks kan worden ingespeeld op de lokale noden en evoluties en waardoor de maatschappelijke meerwaarde steeds centraal komt te staan
- de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) in de diensten te verankeren.

Realisaties

De Vlaamse Regering keurde het BVR van 19/12/2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie definitief goed. Ik nam ook uitvoeringsbesluiten tot uitvoering van artikel 13 en 51 (indicering), artikel 17 (begeleiding), artikel 38 (adviescommissie) en artikel 20 (langdurige arbeidsgeschiktheid) van het BVR van 19/12/2014.

Het nieuwe regelgevende kader voor de lokale diensteneconomie is sinds 1 april 2015 in voege. De vernieuwde regelgeving focust op competentieversterkende inschakeling en begeleiding van kansengroepen richting een reguliere job. Bij de start van het nieuwe regelgevende kader, werden 1.830,21 VTE ondersteund. De competentieversterkende inschakeling en kwaliteitsvolle begeleiding van doelgroepwerknemers, ook wel het inschakelingstraject genoemd, blijft nog steeds gekoppeld aan maatschappelijk relevante dienstverlening in opdracht van een lokale of regionale overheid, zoals bijvoorbeeld kinderopvang, groenonderhoud, aanvullende thuiszorg,... De lokale of Vlaamse overheid bepaalt de voorwaarden voor deze maatschappelijke dienstverlening. Nieuw is dat iedere onderneming deze dienst in opdracht van een overheid kan aanbieden en bij de uitvoering van deze dienstverlening doelgroepwerknemers kan inschakelen. Deze maatregel richt zich expliciet tot werkzoekenden die het potentieel hebben om via een inschakelingstraject in de LDE terug aansluiting te vinden bij de reguliere economie. De competentieachterstand moet van die aard zijn dat competenties door middel van een begeleiding over een periode van 5 jaar voldoende aangescherpt kunnen worden opdat een tewerkstelling in de reguliere economie (opnieuw) mogelijk is. De VDAB bepaalt door middel van een screening op basis van de ICF wie in aanmerking komt voor een inschakelingstraject in het kader van LDE. De toeleidingen in het nieuwe kader zijn opgestart, zowel voor de VDAB (proces) als voor de werkgevers (vacatures) zijn er nog wat werkpunten (zie ook onder 1.1), die actief opgenomen worden.

De maatregel LDE zit op schema: de coaching aan regieondersteuners (en grote projecten) werd uitgevoerd, de voorschotten worden tijdig en correct uitbetaald, de rapportering wordt bezorgd aan de initiatieven.

Omwille van een substantieel aantal achterstallige fiches en prestatiestaten bij een aantal initiatieven was het niet mogelijk om de definitieve vastlegging van het contingent en de

subsidie-enveloppe tijdens de overgangperiode tijdig te bepalen. De ontbrekende gegevens zouden immers in het nadeel spelen voor de vele LDE-ondernemingen die zich in deze situatie bevonden. Ondertussen werden de achterstallige fiches en prestatiestaten ontvangen en werden de definitieve beslissingen aan de initiatieven bezorgd.

Beleidsopties

Het decreet betreffende de lokale diensteneconomie wordt verder uitgerold. Ik blijf zowel de LDE-initiatieven als de regisseurs voor sociale economie ondersteunen in de toepassing van de nieuwe regelgeving. Ik blijf de evoluties op het terrein opvolgen en stuur bij waar nodig. Net als bij het maatwerkdecreet bij collectieve inschakeling blijven ook de ontwikkelingen op ICT-vlak mijn aandacht vragen.

1.3. OD Zoveel mogelijk kansen creëren via doorstroom

Het is mijn ambitie om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om de stap naar werk te zetten. Om iedereen zijn/haar talenten maximaal te laten ontplooiën, wil ik verder inzetten op doorstroom. Wie voldoende competenties verworven heeft krijgt de kans om in een reguliere job aan de slag te gaan. Zo kunnen we bovendien ook bijkomende startkansen geven aan mensen die niet zonder ondersteuning aan de slag kunnen gaan.

Realisaties

Tijdens het voorjaar van 2015 werden de ESF-oproep in verband met doorstroom vanuit de sociale economie en de daaraan gekoppelde mandateringsprocedure door de VDAB voorbereid. Het is de bedoeling dat organisaties zich eerst bij de VDAB kandidaat stellen voor het verkrijgen van een mandaat om doorstroombegeleiding te mogen aanbieden. Pas daarna kan men intekenen op de ESF-oproep. Organisaties die een goedkeuring van ESF verkrijgen, komen in een pool terecht van organisaties waarnaar VDAB de doorstroomrijpe doelgroepwerknemers kan doorverwijzen.

Met deze ESF-oproep wil ik doelgroepwerknemers uit de sociale economie (Maatwerkbedrijven en LDE-initiatieven), die na evaluatie door VDAB als 'doorstroomrijp' werden geselecteerd, begeleiden naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze geselecteerde doelgroepwerknemers krijgen een tijdelijke, kwaliteitsvolle en actieve begeleiding bij het zoeken naar een job op maat in het reguliere arbeidscircuit. Daarnaast omvat de dienstverlening ook het organiseren en begeleiden van één of meer tijdelijke stages bij een toekomstige werkgever, met het oog op een duurzame tewerkstelling bij deze werkgever. Vanaf het najaar van 2015 kunnen de gemandateerde organisaties bij ESF Vlaanderen financiering van doorstroomtrajecten verkrijgen. ESF Vlaanderen stelt hiervoor een budget van 5.000.000 euro ter beschikking, wat betekent dat met deze oproep over een looptijd van 2,5 jaar 1.190 trajecten gefinancierd kunnen worden. Uiteraard blijf ik voorzien in een terugkeerpositie naar de sociale economie indien de betrokken doelgroepwerknemer toch niet klaar blijkt voor de reguliere arbeidsmarkt.

Het ESF-Agentschap Vlaanderen en in|C –het ondersteuningsorgaan voor de Sociale Economie– publiceerden in de zomer van 2015 een gids met betrekking tot doorstroom. Met medewerking van verschillende betrokken ESF-promotoren werden alle methodieken geïnventariseerd. Deze methodieken spelen onder meer in op wat men vanuit de sociale economie kan doen met betrekking tot doorstroom, maar ook op hoe voor reguliere bedrijven drempels kunnen worden verlaagd.

De voorbije jaren werden twee oproepen Doorstroom Arbeidszorg (DAZ) gelanceerd voor telkens 400 doorstroomtrajecten. De trajecten van de eerste oproep liepen af op 31 december 2014 en werden intussen geëvalueerd. De trajecten van de tweede oproep lopen nog tot eind 2015. De evaluatie van DAZ I is gekoppeld aan de voorbereidende werkzaamheden voor de uitvoering van het decreet houdende Werk- en Zorgtrajecten,

en worden besproken in VESOC-verband. Daarnaast bekijken we samen met de minister van sociale economie en minister van welzijn hoe we verdere uitvoering kunnen geven aan het W²-decreet.

Beleidsopties

We onderzoeken of in het kader van het ESF-programma het concept van de social impact bond (SIB) ontwikkeld en getest kan worden. Het gaat hierbij om een innovatief financieringsinstrument met een publiek-privaat partnerschap waarbij wordt ingezet op twee doelstellingen: (1) het bevorderen van de tewerkstelling van kansengroepen en de doorstroom van doelgroepwerknemers uit de sociale economie op de Vlaamse arbeidsmarkt en (2) de introductie van impactmeting en -financiering binnen de Vlaamse overheid¹, waarbij we de mogelijkheden voor een doorstroom-effect naar andere maatregelen binnen en buiten de sociale economie willen verkennen. We onderzoeken of we dit door middel van een pilootproject kunnen opzetten en koppelen hierover terug naar de SERV-commissie sociale economie. Voor de bijhorende impactanalyse doen we een beroep op externe begeleiding.

In het kader van arbeidszorg blijf ik inzetten op doorstroom vanuit de bestaande arbeidszorgplaatsen binnen de Sociale Economie en onderzoek ik op basis van de kennis die verworven werd m.b.t. de DAZ hoe de bestaande plaatsen Sociale Economie meer doorstroomgericht gemaakt kunnen worden.

1.4. OD De bevoegdheden van 6e staatshervorming inbedden in het Vlaams beleid

1.4.1. De middelen van het Samenwerkingsakkoord van 30 mei 2005 tussen de Federale Staat, het Vlaams, het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige gemeenschap betreffende de Meerwaardeneconomie.

Realisaties

De middelen werden structureel ingekanteld in de begroting Sociale Economie. In het kader van de regionalisering worden de Vlaamse projecten sociale economie van de POD Maatschappelijke Integratie (POD MI) verder vanuit het Departement Werk en Sociale Economie opgevolgd.

1.4.2. Sociale inschakelingseconomie (SINE)

De zesde staatshervorming voorziet in de regionalisering van het doelgroepenbeleid. Ook de SINE-maatregel – een van oorsprong federale maatregel – kan gesitueerd worden binnen dit geregionaliseerde doelgroepenbeleid. De Sociale Inschakelingseconomie (SINE) stimuleert de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen in de sociale inschakelingseconomie. Sociale inschakelingsinitiatieven en erkende inschakelings-bedrijven schakelen uitkeringsgerechtigde volledig werkloze, laaggeschoolden in, binnen de bedrijfsvoering en ontvangen hiervoor een vergoeding. Deze vergoeding bestaat uit het actieve gebruik van de werkloosheidsuitkering in de vorm van een RVA-loonpremie en een RSZ-doelgroepkorting. Daarnaast is er ook een fiscaal voordeel verbonden aan de SINE-maatregel. In totaal zijn 1.212 inschakelingsbedrijven actief binnen de SINE-maatregel. Deze 1.212 bedrijven stellen 8.879 koppen of 5.774 VTE SINE-werknemers tewerk.

Realisaties

In navolging van de bijzondere wet tot hervorming van de instellingen van 6 januari 2014 werd de SINE-maatregel geregionaliseerd op 1 juli 2014. De op 30 juni 2014 van

¹ Bij impactfinanciering of resultaatfinanciering wordt de uitbetaling van bepaalde middelen gekoppeld aan de geboekte resultaten volgens een bepaalde doelstelling.

toepassing zijnde regels bleven gelden, het budget werd overgedragen naar de Vlaamse Overheid op 1 juli 2014. De inhoudelijke erkenningsprocedure van inschakelingsbedrijven werd respectievelijk op 1 januari 2015 wat betreft de POD MI overgedragen, de taken van de FOD WASO werden op 1 april overgenomen. De inkanteling van de erkenningsprocedure en attestering van inschakelingsbedrijven loopt. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de RVA, de POD MI en de DIBISS blijven administratieve en technische operatoren voor de uitbetaling en de procedurele behandeling van de RSZ-doelgroepvermindering en RVA-tegemoetkoming.

Uit diverse onderzoeken zijn verschillende hiaten en onduidelijkheden tussen de regelgeving en de uitvoeringspraktijk aan het licht gekomen. Ik heb de knelpunten in kaart laten brengen. Concreet gaat het om problemen met betrekking tot onder andere de erkenning van inschakelingsbedrijven, de tewerkstelling van SINE-gerechtigde werknemers,... Een hervorming van de bestaande SINE-maatregel is noodzakelijk. De eerste stappen inzake inventarisatie hiervoor werden reeds genomen. De verdere uitwerking zal gebeuren in 2016.

Beleidsopties

Ik werk een grondige hervorming ten goede van de doelgroep sociale economie verder uit. Ik beschouw het als een opportuniteit om na de regionalisering de SINE-maatregel verder te integreren in de bestaande sociale economie maatregelen. We zorgen er hierbij voor dat de uitwerking van de verschillende maatregelen en bij uitbreiding de beleidsdomeinen werk en sociale economie elkaar versterken. Ik bespreek deze oefening binnen de SERV – Commissie Sociale Economie.

2. Strategische doelstelling: Lokaal maatschappelijk surplus realiseren

2.1. OD Klaverbladen lokale diensteneconomie

De klaverbladen lokale diensteneconomie hebben als doel het aanbieden van diensten op maat van lokale noden in combinatie met de tewerkstelling van doelgroepwerknemers in een tijdelijk competentieversterkend traject. Een belangrijke markt in dit kader zijn gezinsondersteunende diensten. Ik denk hierbij bijvoorbeeld aan de logistieke en aanvullende thuiszorg, de occasionele en buurtgerichte kinderopvang en de sociale restaurants. Ik wil hierbij binnen de lokale diensteneconomie in overleg met mijn collega's die inhoudelijk bevoegd zijn voor deze beleidsdomeinen bijzondere aandacht besteden aan de toegankelijkheid van deze dienstverlening.

Realisaties

De Vlaamse Regering keurde het gemeenschappelijk BVR gemandateerde kinderopvang – LDE, in samenwerking met kind en gezin, goed op 26 juni 2015.

De klaverbladen groen/MINA, logistieke hulp en aanvullende thuiszorg (LHAT) en huisbewaarders in de sociale huisvesting zijn in uitvoering.

Het klaverblad energiesoepers is aflopend. Verschillende scenario's werden onderzocht. Tegen eind 2015 wordt met de minister van Energie toegewerkt naar een nieuwe invulling, zodat de tewerkstelling van de doelgroepwerknemers gegarandeerd blijft.

Beleidsopties:

Wat betreft het klaverblad toerisme gaan het Departement Toerisme en Toerisme Vlaanderen op zoek naar een nieuwe invulling. De ontwikkeling van een nieuw gemeenschappelijk BVR is afhankelijk van deze nieuwe invulling.

Bij het samenwerkingsverband fietspunten, lopen de opdrachten van de NMBS af op 30 september 2016. Als gevolg van een besparingsoperatie zal de NMBS de opdrachten van deze fietspunten hervormen. Potentieel kunnen een aantal van de betrokken LDE-ondernemingen hun opdracht verliezen. In tussentijd zal ik op zoek gaan naar een nieuwe invulling van deze tewerkstelling, met of zonder de NMBS.

2.2. OD Ondersteuning van de lokale regierol

Het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen voorziet in een aantal ondersteuningselementen op het vlak van de lokale sociale economie. Het artikel 15 van het decreet voorziet in de mogelijkheid tot steun voor die gemeenten die een regierol op het vlak van de lokale sociale economie opnemen. Die regierol bestaat uit de ontwikkeling van een beleidsvisie op sociale economie en het faciliteren van de samenwerking met en tussen de sociale economie.

Sinds 2014 kunnen Centrumsteden, al dan niet in een intergemeentelijk samenwerkingsverband, en andere steden en gemeenten in een intergemeentelijk samenwerkingsverband, een financiële ondersteuning krijgen wanneer ze hun regierol inzake lokale sociale economie opnemen. Indiening en rapportering gebeurt conform het planlastendecreet in de reguliere meerjarenplanning en rapportering die ze de lokale besturen moeten maken in het kader van hun zes jaarlijkse (2014-2019) beheers- en beleidscyclus (BBC). Bij het selecteren van de begunstigden op basis van de vastgelegde criteria werden een aantal pijnpunten vastgesteld die ingingen tegen de impliciete doelstellingen van bovenvermeld besluit.

Realisaties

Op basis van een eerste evaluatie bij het in voege treden van het BVR en een aantal daarbij vastgestelde pijnpunten heb ik het BVR Regierol aangepast op het vlak van de verdelingscriteria ter ondersteuning van de regierol. Daarnaast heb ik ook aandacht besteed aan het opnemen van maatschappelijk verantwoord ondernemen. De Vlaamse Regering keurde het ontwerp van BVR goed op 17 juli 2015 principieel goed.

3. Strategische doelstelling: Investeren in een duurzame toekomst voor Vlaanderen

3.1. OD Toegevoegde waarde creëren door duurzaam ondernemerschap

3.1.1. Sociaal ondernemerschap alle kansen geven

Realisaties

Ik heb in|C, het ondersteuningsorgaan voor de sociale economie, verschillende opdrachten laten opstarten en afronden:

- Vernieuwing van de website socialeconomie.be
- Kennis deling, via de website, maar ook aan de hand van nieuwsbrieven en sociale media
- Ontwikkeling van een ondernemingsplan om bedrijfsfietsen aan te bieden
- Ontwikkeling van een ondernemingsplan om met voedseloverschotten aan de slag te gaan met betrekking tot de bevoorrading van voedselhulpinitiatieven
- Ontwikkeling van een ondernemingsplan voor sociale restaurants met betrekking tot een samenwerking met supermarkten
- Ontwikkeling van informatiepakketten gekoppeld aan het geven van vormingen

- Ontwikkeling van een methodiekengids rond doorstroom
- Ontwikkeling van een praktijkinstrument met betrekking tot het inspelen op Europese fondsen, gekoppeld aan het geven van vormingen
- Organisatie van intensieve programma's rond sociaal ondernemerschap en lerende netwerken
- Organisatie van een informatiedag voor en door de sociale economie in het kader van 'Toekomstforum' (19 mei 2015)

De meeste van de realisaties zijn inmiddels via de website ontsloten. Het evaluatieproces is bezig.

Beleidsopties

De conclusies van de evaluatie van de convenant met in|C worden naast de aanbevelingen van de hogergenoemde ESF-initiatieven met betrekking tot transitie, POP en kwaliteit gelegd om te bekijken welke accenten we de komende periode willen leggen in de ondersteuning voor de sociale economie.

Het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen voorziet in de toekenning van subsidies voor individueel managementadvies. De begunstigden kunnen zowel tijdens de fase van ontwikkeling en groei, consolidatie, als bij het behalen van mindere bedrijfsresultaten een beroep doen op gespecialiseerd managementadvies. De Vlaamse overheid betaalt een deel van de kosten in geval van adviesverlening door een erkend bureau. Ik zal de erkenningsprocedure in 2016 aanpassen, zodat de markt weer ten volle kan spelen. Ter voorbereiding van deze hervorming heb ik de evaluatie van de adviespremies opgestart. Ik zal een voorstel tot bijsturing van de maatregel uitwerken. Hierbij zal ik rekening houden met de bevindingen uit de bevragingen van noden in het kader van de ESF-tenders, het transnationaal project rond coöperaties en de evaluatie van de convenant met in|C.

De financiële ondersteuning van de sociale economie kan opgesplitst worden in twee instrumenten: het Sociaal Investeringsfonds en het Vlaams Participatiefonds (Trividend). Beiden bieden risicokapitaal aan sociale economieondernemingen aan, elk vanuit hun eigen invalshoek. De samenwerkingsovereenkomst tussen PMV en de Vlaamse overheid met betrekking tot het sociaal investeringsfonds werd hernieuwd. Ook dit financieel instrumentarium zal ik evalueren en indien nodig bijsturen.

3.1.2. Maatschappelijke meerwaarde realiseren door coöperatief ondernemen

Realisaties

In het kader van ESF werd een project rond transnationale uitwisseling met betrekking tot coöperaties opgestart. Hierbij werden verschillende coöperaties in Europa bestudeerd. Op basis hiervan worden er aanbevelingen en conclusies gemaakt. Op basis van deze aanbevelingen zal ik het verdere ondersteuningsbeleid uittekenen.

Vanuit de doelstelling met betrekking tot sociaal en duurzaam ondernemerschap wil ik in de eerste plaats inzetten op het ondernemerspotentieel van burgercoöperaties en werknemerscoöperaties. Hierbij wil ik de mogelijkheden van het coöperatieve model beter bekend maken.

Beleidsopties

Om het coöperatieve model beter bekend te maken, zal ik met een duidelijke communicatiestrategie, zowel online als offline, vertrekken. Zo zal ik werk maken van één referentiesite binnen www.socialeconomie.be met daarop alle nuttige informatie

voor de opstart van een coöperatie. Het collectieve ondersteuningsorgaan, in|C, staat in voor de offline informatieverstrekking over coöperatief en sociaal ondernemen, waarbij de eerder genoemde communicatiestrategie als vertrekpunt dient. Collectieve sessies moeten zoveel als mogelijk leiden tot eerstelijnsadvies en de effectieve opstart van nieuwe coöperatieve ondernemingen. Ik vind het belangrijk dat bij de selectie van individuele opstartdossiers in de eerste plaats gekeken wordt naar de levensvatbaarheid van het ondernemersidee.

Naast de collectieve begeleiding van starters wil ik dat er in het aanbod vanuit het collectieve ondersteuningsorgaan meer aandacht gaat naar de ondersteuningsnoden van bestaande coöperatieve ondernemingen. In het bijzonder stuur ik aan op de ontwikkeling van een opleiding die de levensvatbaarheid (marketing, innovatie, verdienmodel,...) van recent opgerichte coöperaties (0-4 jaar oud) aanscherpt.

Het aanbod vanuit het collectieve ondersteuningsorgaan wil ik aanvullen met een efficiënte en effectieve ondersteuning op individueel niveau. Bij de herziening van de adviespremie sociale economie tegen einde 2015 zal ik rekening houden met de bevindingen uit het transnationaal project.

Ik bekijk ook of het collectief ondersteuningsorgaan voldoende afgestemd is op de noden van de sector of dat er bijkomend expertise moet aangetrokken worden.

Op 20/10/2015 vindt het coöperatief-evenement 2015 plaats onder het motto 'Wij doen het zelf - Samen beter ondernemen'.

3.2. OD Duurzaam ondernemerschap bevorderen bij besturen

3.2.1. *Duurzaam en ethisch aankoopbeleid*

Realisaties

Rond het thema duurzaam en ethisch aankoopbeleid ontstond een nieuwe dynamiek. Het project rond de controle op de naleving van IAO-conventies bij de aankoop textiel start in oktober na de toewijzing van de overheidsopdracht die ik lanceerde voor de selectie van de auditors. Dit pilootproject heeft ondertussen de aandacht getrokken van verschillende stakeholders.

Beleidsopties

Met dit project zullen aankopers van de Vlaamse overheid en lokale besturen hun textielleveranciers kunnen doorlichten, d.w.z. nagaan of die de fundamentele arbeidsrechten respecteren. De aankopers kunnen rekenen op ondersteuning om de risico's op schendingen te evalueren. Mocht blijken dat het risico op schendingen reëel is, dan kan overgegaan worden tot controle op de locatie van de productie. Op basis van de bevindingen van dit project gaan we na welke rol zulke controles kunnen spelen voor andere productgroepen.

3.2.2. *De voorbeeldrol van de Vlaamse Overheid*

Beleidsopties

De start van het project met betrekking tot de duurzaamheidsverslaggeving staat pas vanaf 2016 op de agenda omwille van de reorganisatie van het beleidsdomein, de inkanteling van enkele bevoegdheden in het kader van de 6e staatshervorming en de interne hervormingen binnen het departement WSE.

Om maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) ook binnen de Vlaamse Overheid te verankeren, wordt er structureel samengewerkt op het vlak van overheidsopdrachten. Het facilitair bedrijf neemt een voorbeeldrol op binnen de Vlaamse overheid op het vlak van MVO. Dit vertaalt zich in het aankoopbeleid en de interne bedrijfsvoering.

3.3. OD Ondernemers ondersteunen om het competitief voordeel van MVO te benutten

Realisaties

Op 8 juni 2015 vond een succesvol MVO-forum plaats onder het motto "MVO werkt! Ook in uw keten?" Tijdens dit evenement werd ook de MVO-scan gelanceerd. Dit is een laagdrempelige online toepassing voor ondernemers om hun duurzaamheid in kaart te brengen. Door de online vragenlijst te beantwoorden, krijgt de ondernemer zicht op zijn sterktes en zwaktes op de verschillende thema's verbonden aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Beleidsopties

KMO's vormen de ruggengraat van onze economie. Toch hebben zij het dikwijls moeilijk om een duurzaamheidsbeleid te voeren. Verder bouwend op bestaande initiatieven vanuit MVO Vlaanderen wil ik blijven inzetten op methoden om de kennis omtrent duurzaamheid in alle facetten van de bedrijfsvoering op een systematische, maar toch eenvoudigere en toegankelijke manier tot bij hen te krijgen. Hier wil ik zoeken naar partners in werkgeversorganisaties en in onderwijsinstellingen om in te zetten op initiatieven voor Vlaamse KMO's, zodat zij duidelijk zien waar ze staan op het vlak van MVO. Naast de lopende activiteiten van MVO Vlaanderen staan er ook een aantal nieuwe zaken op stapel:

3.3.1. Ondernemers met één stem benaderen

Ik blijf inzetten op een integrale benadering van het duurzaamheidsconcept binnen de Vlaamse overheid. Ondernemers worden nu vaak fragmentair benaderd over het thema duurzaamheid. Ik zoek synergiën met bestaande informatiekanaalen van de Vlaamse overheid en blijf de meerwaarde van de integrale benadering van duurzaamheid benadrukken. Daarnaast maak ik de activiteiten van MVO Vlaanderen en de MVO-scan bekend bij andere overheidsdiensten.

3.3.2. Een sectorale benadering als katalysator voor duurzaam ondernemerschap

Bedrijven uit eenzelfde sector worden met gelijkaardige uitdagingen geconfronteerd. Met sectororganisaties en -federaties ga ik in dialoog om te kijken hoe MVO Vlaanderen een rol kan spelen en hen kan helpen bij hun duurzaamheidsuitdagingen. De vernieuwde site www.mvovlaanderen.be zal bovendien meer oog hebben voor de sectorale benadering. Niet enkel redactioneel zullen er wijzigingen gebeuren maar er zal ook voor gezorgd worden dat de gebruiker makkelijker relevante informatie terug kan vinden, gerelateerd aan zijn bedrijfsactiviteit.

3.3.3. MVO Vlaanderen blijft dé referentie op vlak van duurzaam ondernemerschap

Er is nood aan een laagdrempelig informatiekanaal over MVO en dat wil ik bieden met de vernieuwde site www.mvovlaanderen.be. De nieuwe site zal gebruikers toelaten sneller relevante informatie te vinden voor hun bedrijfsactiviteiten. Om de vernieuwde site en de MVO-scan bekender te maken bij organisaties en ondernemers, plan ik een bekendmakingscampagne bij ondernemers, intermediairen en andere belangrijke stakeholders. Verder is het ook mijn opzet om de dialoog en samenwerking aan te gaan met de belangrijkste bedrijsnetwerken en te zoeken naar samenwerking om duurzaamheid op de kaart te zetten. In overleg met hen bekijk ik hoe ik vanuit MVO Vlaanderen een complementair (vormings)aanbod kan aanbieden. Verder zal ik ook nog het MVO-kompas lanceren, dat ondernemers wegwijs moet maken in de verschillende MVO-richtlijnen, -normen, -tools,...

3.3.4. Aandacht voor duurzaam ondernemen in het onderwijs een plaats geven

Door het belang van competenties en attitudes met betrekking tot duurzaamheid vandaag aan studenten mee te geven, wil ik de ondernemers/managers van morgen bereiken. Ik geloof sterk in een multi-stakeholder aanpak waarbij kennis en inzichten van bijvoorbeeld bedrijven, onderzoekers en onderwijsinstellingen samenstromen. Ik zal daarom, in samenwerking met mijn collega bevoegd voor Onderwijs, gericht zoeken naar mogelijkheden om zulke synergiën te ontwikkelen. Daarbij kijk ik vooral naar initiatieven die een duidelijke en blijvende praktische meerwaarde bieden en een meetbare impact hebben.

Liesbeth HOMANS,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Bijlage 1: Regelgevingsagenda

Dit is een uittreksel uit de regelgevingsagenda met informatie aangevuld tot op 28/09/2015. Meer actuele en meer uitgebreide informatie over deze initiatieven kunt u te allen tijde raadplegen in de regelgevingsagenda op www.regelgevingsagenda.bestuurszaken.be

kinderopvang via lokale diensteneconomie

Status van het initiatief: Lopend

Strategische doelstelling: SD 2 (OD 2.1)

Uitvoeringsbesluit ondersteuningsdecreet sociale economie- wijziging

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 3 (OD 3.1)

SINE-regelgeving

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 1 (OD 1.4)

uitvoeringsbesluit decreet werk -en zorgtrajecten

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 1 (OD 1.3)

huishouder in de sociale huisvesting via LDE

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 2 (OD 2.1)

BVR LDE in de logistieke hulp en aanvullende thuiszorg

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 2 (OD 2.1)

BVR financiële ondersteuning van sociale ondernemers

Status van het initiatief: In voorbereiding

Strategische doelstelling: SD 3 (OD 3.1)

Lokale diensteneconomie

Status van het initiatief: Afgewerkt

Strategische doelstelling: SD 1 (OD 1.2)

Maatwerkbesluit (collectieve inschakeling)

Status van het initiatief: Afgewerkt

Strategische doelstelling: SD 1 (OD 1.1)

Bijlage 2: Overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de resoluties en moties van het Vlaams Parlement tijdens de lopende legislatuur.

Stuk 140 (2014-2015) – Nr.5

Ingediend op 17 december 2014 (2014-2015)

Motie van de dames Sabine Vermeulen, Sonja Claes en Martine Taelman en de heren Andries Gryffroy, Robrecht Bothuyne en Jos Lantmeeters tot besluit van de in commissie besproken beleidsnota Sociale Economie 2014-2019

In de beleidsbrief gaat de minister op de motie in door:

Nummer en datum	Titel	Gevolg	Verwijzing
Stuk 140 (2014-2015) – Nr.5	Motie van de dames Sabine Vermeulen, Sonja Claes en Martine Taelman en de heren Andries Gryffroy, Robrecht Bothuyne en Jos Lantmeeters tot besluit van de in commissie besproken beleidsnota Sociale Economie 2014-2019	In de beleidsbrief gaat de minister op de motie in door:	
		1° verder in te zetten op arbeidszorg	OD 1.3
		2° in de hervorming van de SINE deze bezorgdheid mee te nemen	OD 1.4
		3° het besluit voor de lokale regierol te optimaliseren	OD 2.2
		4° via onder meer het overleg in de commissie Sociale Economie in de SERV waar al deze partijen vertegenwoordigd zijn;	
		5° t/m 7°, 11°, 12°, 14°, 16° via de uitvoering van het decreet maatwerk bij collectieve inschakeling	OD 1.1
		8° deze gesprekken inhoudelijk voor te bereiden met het oog op verder overleg met de federale overheid	OD 1.1
		9° en 16° de uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie met een tijdspad voor de hervorming van de klaverbladen	OD 1.2 OD 2.1
		10° via het aanbod voor collectieve ondersteuning voor sociale economie deze innovatie te ondersteunen	OD 3.1
		13° het flankerend beleid rond doorstroom verder vorm te geven via ESF en het aanbod voor collectieve ondersteuning in de sociale economie	OD 1.3
	15° deze bezorgdheid mee te nemen in de begrotingsbesprekingen 2017.		

**Bijlage 3: inhoudelijke rapportering over de opvolging van de
aanbevelingen van het Rekenhof.**

Niet van toepassing.

Bijlage 4: Overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de arresten van het Grondwettelijk Hof en van het Hof van Justitie waarin Vlaamse decreten werden vernietigd of ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.

Niet van toepassing.